



Вопросы информационной прозрачности и подотчетности в Кыргызской Республике (ИМТАК)

Проект «Бюджетная грамотность и доступ к информации»

(2011/12 – завершен)



Кыргызская Республика: Прозрачность и подотчетность по бюджетным процессам

Взаимобучение и обмен опытом между органами местного самоуправления

(2012/13)

Цель:

Продвижение взаимобучения и обмен опытом по бюджетным процессам между органами местного самоуправления в Кыргызской Республике.

Задачи:

- ❑ Дальнейшее повышение знаний и лучшей практики по бюджетным вопросам органов местного самоуправления и активных граждан через взаимобучение и обмен опытом.
- ❑ Улучшение практики и опыта по участию в бюджетном процессе, прозрачности и подотчетности на местном уровне через создание сети профессионалов из органов местного самоуправления.



Партнерство:

- ОО «Институт общественного анализа»;
- Государственное агентство по строительству и региональному развитию при Правительстве КР (ГОССТРОЙ);
- Министерство Финансов КР;
- Союз местных самоуправлений Кыргызской Республики (Союз МСУ КР);
- Сеть региональных тренеров.

ПРИМЕР МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОГРАММЫ REMPLAL



Public Expenditure Management Peer Assisted Learning network –

Сообщество по совместному обучению и обмену опытом в управлении государственными финансами.

Практикующие специалисты - руководители среднего звена и технические специалисты из министерств финансов и центральных органов, координирующих вопросы УГФ, в регионе Европы и Центральной Азии.

REMPAL нацелен на продвижение и содействие в реализации

эффективного и прозрачного управления государственными финансами в данных странах

посредством поддержания процесса коллегиального обучения и обмена знаниями в рамках трех тематических практикующих сообществ - **бюджет, казначейство и внутренний аудит.**

Что такое «**практикующее сообщество**»?



Практикующее сообщество предполагает **партнерство в процессе обучения**, возникающее между лицами, которые считают полезным учиться друг у друга в целях приобретения знаний в определенной сфере.

Членами сообщества являются **практикующие специалисты**. Они создают общий банк ресурсов, делясь своим опытом, историями, инструментарием и способами решения возникающих проблем, т.е. **«совместной практикой»**. Это требует времени и постоянного взаимодействия.

В сообществе опыт и практика каждого участника рассматриваются и применяются как учебный ресурс. Совместные же усилия имеют своей целью осмысление и **преодоление проблем, с которыми члены сообщества сталкиваются единолично или совместно**.

Что представляет собой успешное «**практикующее сообщество**»?



- ❑ 1-й уровень: мероприятия, которые предоставляют членам сети **возможность получать информацию**, обмениваться документацией и создавать сеть контактов.
- ❑ 2-й уровень – **накопление капитала знаний**.
- ❑ 3-й уровень – использование полученной информации и капитала знаний для **изменения практики**.
- ❑ 4-й уровень – **преобразование организаций**. Обучение в сетевой среде влияет на восприятие той или иной функции членом организации.

ВАЖНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРАКТИКУЮЩЕГО СООБЩЕСТВА (ПС)

- ❑ **Функционирование Исполнительного Комитета ПС (группы лидеров):** *члены комитета работают на общественных началах*
- ❑ **Наличие плана работы ПС**
(утверждается Наблюдательным Советом на временной горизонт в 2 года с ежегодным обновлением, подкреплён бюджетом, составляемым и исполняемым на основании утвержденных правил расходования средств)
- ❑ **Каждое ПС имеет поддержку ресурсной команды** *(помощь в организации работы группы лидеров, а также тематические эксперты)*
- ❑ **Наличие инструментов внутренней коммуникации ПС**
(электронная почта. аудио и видеоконференции, страницы вики)

ТЕМАТИКА, ПРЕДЛАГАЕМАЯ К РАССМОТРЕНИЮ ДЛЯ НАЧАЛА РАБОТЫ ПС



- Эффективное прогнозирование, формирование и исполнение местных бюджетов в Кыргызской Республике;
- Программное бюджетирование;
- Форматы бюджетной отчетности;
- Мониторинг и оценка систем управления муниципальными ресурсами;
- Обучение и повышение квалификации работников Финотделов ОМСУ.

Проектные мероприятия

- ❑ *Создание Сети по взаимнообмену опытом и знаниями между ОМСУ*
- ❑ *Создание Секретариата для координации деятельности Сети ОМСУ*
- ❑ *Создание Наблюдательного Совета для координационной и консультационной поддержки.*
- ❑ *Создание веб-сайта www.msu.kg для усиления общения, создания площадки дискуссий между членами Сети ОМСУ и размещения лучших практик по бюджетным процессам*

«Осознание того, что другие хотят учиться на твоём опыте является признанием высокого качества твоей работы и правильности выбранного тобою пути. Это вселяет уверенность и дарит чувство удовлетворенности от самореализации на профессиональном и личном поприще».

Льерка Крнкович, Министерство финансов, Хорватия

