Приложение 2

**Положение о статусе социального работника**

**-**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение укрепляет статус, повышает престиж и авторитет социального работника.

2. В настоящем Положении используется следующее понятие:

**социальный работник** – специалист, имеющий необходимую квалификацию, соответствующую требованиям и характеру выполняемой им работы, и непосредственно осуществляющий социальное обслуживание либо организующий его в системе социальных служб, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Социальный работник, занятое в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении исполнительного органа, является государственным гражданским или муниципальным служащим. Должность социального работника определяется в соответствии с перечнем должностей, утверждаемым уполномоченным органом в сфере социального развития.

3. В своей деятельности социальный работник руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, а также должностными инструкциями.

**2. Организация социального обслуживания** **и меры социальной поддержки социальных работников**

4. К организациям социального обслуживания, находящимся в ведении исполнительного органа, относятся организации социального обслуживания, созданные в соответствии с номенклатурой организаций социального обслуживания в Кыргызской Республике, утвержденной Правительством Кыргызской Республики, и подведомственные уполномоченному органу в сфере социального развития и органу местного управления (далее - государственные и муниципальные учреждения социального обслуживания).

5. Социальные работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, имеют право на:

1) бесплатный профилактический осмотр и обследование при поступлении на работу, бесплатное диспансерное наблюдение в медицинских организациях;

2) дополнительное профессиональное образование (освоение программ повышения квалификации) за счет работодателя;

3) возмещение расходов по оплате жилья и коммунальных услуг в случае, если они проживают в арендованном жилье.

5. При исполнении служебных обязанностей социальным работникам, занятым в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, устанавливаются следующие меры социальной поддержки:

1) обеспечение специальной одеждой, обувью и инвентарем или выплата денежной компенсации на их приобретение в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики;

2) компенсация расходов по проезду на транспорте общего пользования (кроме такси), связанных с профессиональной деятельностью, в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики;

3) компенсация за эксплуатацию личного автотранспорта, используемого для оказания социальных услуг, в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики;

4) внеочередное обслуживание в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу в сфере охраны здоровья Кыргызской Республики.

6. Социальный работник, занятый в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания и получивший квалификационный аттестат, имеет право на надбавку в размере 100 процентов должностного оклада.

**3. Аттестация социального работника**

7. Для определения уровня профессиональной подготовки социального работника и выдачи ему квалификационного аттестата проводится его аттестация.

Основаниями выдачи социальному работнику квалификационного аттестата является решение аттестационной комиссии о соответствии социального работника занимаемой должности.

8. Порядок и условия проведения аттестации социальных работников, занятых в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, определяются квалификационной комиссией профессионального развития и подготовки социальных работников уполномоченного органа в сфере социального развития в Кыргызской Республике.

**4. Квалификационная комиссия профессионального развития и подготовки социальных работников**

9. Квалификационная комиссия профессионального развития и подготовки социальных работников (далее - квалификационная комиссия) создается при уполномоченном органе в сфере социального развития в Кыргызской Республике.

10. Квалификационная комиссия:

а) разрабатывает мероприятия по совершенствованию работы социальной службы;

б) осуществляет контроль за ведением реестров социальных работников организациями, предоставляющими социальные услуги;

в) разрабатывает и утверждает положение об аттестации социальных работников, занятых в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания;

ж) организует работу по проведению конкурса на звание «Лучший социальный работник года» и утверждает порядок присвоения этого звания.

**5. Реестр социальных работников**

11. В реестр социальных работников заносятся сведения о социальных работниках, получивших квалификационный аттестат.

12. Реестр социальных работников ведется в каждом государственном и муниципальном учреждении социального обслуживания. Порядок ведения реестра социальных работников определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа в сфере социального развития в Кыргызской Республике.

**6. Звание «Лучший социальный работник года»**

13. Социальному работнику за заслуги в организации социальной помощи гражданам, различных форм и видов благотворительности нуждающимся, в развитии научных исследований по важнейшим направлениям социальной защиты населения и работающему в области социальной защиты населения 10 и более лет, уполномоченным органом в сфере социального развития в Кыргызской Республике может быть присвоено звание «Лучший социальный работник года».

14. Звание "Лучший социальный работник года" присваивается ежегодно.

15. Социальному работнику, удостоенному звания «Лучший социальный работник года», выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере, устанавливаемом Правительством Кыргызской Республики.

16. Социальный работник, занятый в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания и удостоенный звания «Лучший социальный работник года», имеет право на надбавку к должностному окладу в размере 60% минимального оклада по профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

**7. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения**

17. Гарантии, установленные настоящим Положением социальным работникам, занятым в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, предоставляются за счет средств республиканского и местного бюджета в зависимости от типа учреждения.

18. Социальным работникам, занятым в государственных бюджетных учреждениях, предоставляются гарантии, связанные с повышением квалификации и с выплатами по оплате труда - за счет средств субсидий, предусматриваемых государственным бюджетным учреждениям из республиканского бюджета.

19. Социальным работникам, занятым в муниципальных учреждениях, гарантии предоставляются за счет средств, предусматриваемых на обеспечение деятельности муниципальных учреждений из местного бюджета.